



سياسة المساواة والتنوع لجمعية المساجد بالزلفي

المقدمة

تهتم جمعية المساجد بالزلفي بالمساواة والتنوع والشمول بين الأشخاص من جميع الخلفيات وبين ذلك الجنسين والتي تعني الانصاف في المعاملة بين الرجل والمرأة من كل الخلفيات طبقا لاحتياجاتهم الخاصة. وهذا يتلخص في المساواة في المعاملة والحقوق والمنافع والواجبات والفرص.

النطاق:

تطبق هذه الآلية على إدارة جمعية المساجد بالزلفي

البيان:

أولاً: الأنظمة:

فيما يتعلق بالمساواة بين الرجل والمرأة ومكافحة التمييز في إطار العمل، فإن نظام العمل لا يفرق بين المرأة والرجل في الحقوق والواجبات، كذلك لا يوجد تمييز في الأجر عند تساوي قيمة ونوعية العمل، والمملكة من الدول المنضمة لاتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (١٠٠) الخاصة بمساواة العمال والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية واتفاقية رقم (١١١) الخاصة بالتمييز في الاستخدام والمهنة. وقد صدر القرار الوزاري رقم ١/٢٣٧٠ وتاريخ ١٤٣١/٩/١٨ الموافق ٢٠١٠/٨/٢٨م الذي أكد على منع كل تمييز في الأجور بين العمال والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية، كما نجد أن هناك مساواة تامة بين الرجال والنساء في إعانة البحث عن العمل، حيث تحصل المرأة نفس مقدار الإعانة التي يحصل عليها الرجل، وكذلك فيما يتعلق بدعم التدريب والتوظيف الذي يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية لمن يتم توظيفهم النساء والرجال في القطاع الخاص سواء من حيث مقدار دعم تكاليف التدريب أو الأجر أو مدة الدعم.

ثانياً: الالتزامات:

1. تلتزم إدارة جمعية المساجد بالزلفي بتطبيق هذا النظام على جميع الموظفين والمتطوعين والمستفيدين وأصحاب المصلحة. والجمعية تلتزم بكفالة حق كل فرد يعمل فيها دون تمييز متخذة نظام المساواة لديها في جميع الأنظمة وفق القوانين التنظيمية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
2. تلتزم جمعية المساجد بالزلفي في عملية التوظيف بالعدالة التامة واستناد العملية بالحكم على الخبرات والمهارات وليس الشخص حيث يقوم فريق التوظيف بكل أمانة ومسؤولية متابعة وتقييم الطلبات وفق المعرفة والمهارات والخبرات ومدى استيفائها للمواصفات المنصوص عليها في الوصف الوظيفي للشاغر.
3. ترحب جمعية المساجد بالزلفي بقبول الطلبات المقدمة من الأشخاص من جميع الخلفيات وفق أنظمة وقوانين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والجهة الإشرافية

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع الأول في دورته الأولى هذه السياسة بتاريخ: ١٤٤٥/١١/١٨ هـ

الموافق: ٢٠٢٤/٠٥/٢٦ م

